



# การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนชุมชนบ้านด่อนศรีพิมลวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

วันอังคาร ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทางโรงเรียนชุมชนบ้านด่อนศรีพิมลวิทยา ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและดำเนินยสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**



ชุมชนบ้านด่อนศรีพิมลวิทยา



<http://www.banton.ac.th>



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต



**การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา นำโดยผู้บริหารสูงสุด นายสุรียา ฤชากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญ ของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา จึงได้กำหนด แนวทางการการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

**๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy** ของโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ และในประกาศอย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศนั้นด้วย และเผยแพร่ลงใน Website หลักของหน่วยงาน

**๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร** โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์การในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

**๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล** ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และรายงานให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

แนวทางการขับเคลื่อนเจตนาธรรมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา มี ๓ กิจกรรมหลัก (๓ ป.) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนาธรรมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ การถ่ายทอดเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ในวันที่ ๑๖  
กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
ฉบับที่ ๑๑/ ๒๕๖๗ | วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

**ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

วันอังคาร ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทางโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา  
ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต  
ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่  
และป้องกันการทุจริต

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**

**NO GIFT POLICY**

ชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา | <http://www.banton.ac.th>

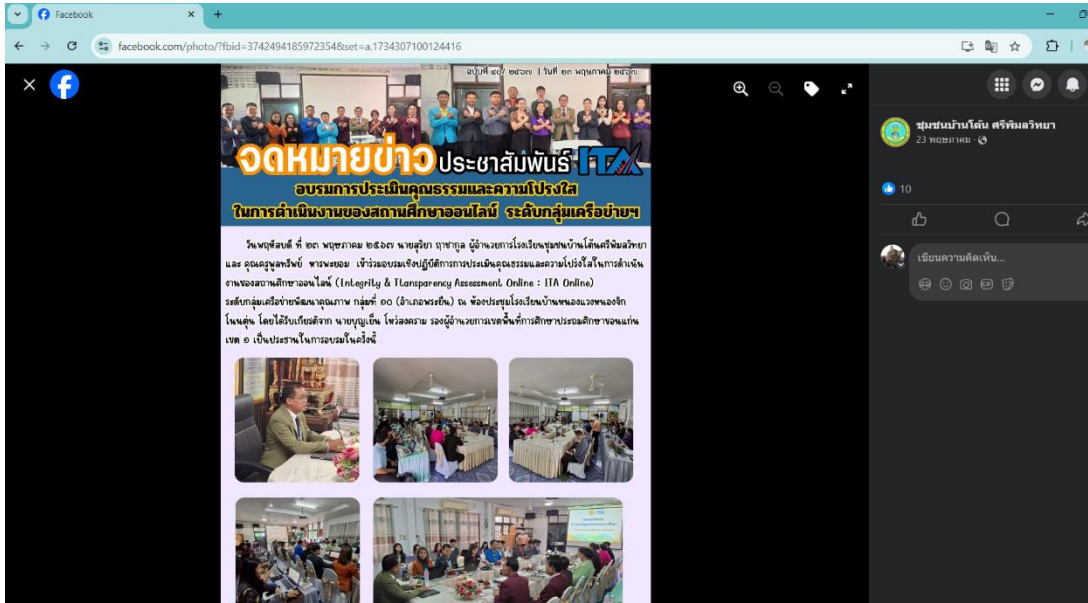
**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

**ITTA**



### ๑.๒ การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และวัฒนธรรมองค์กรใหม่ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่สร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง



### ๑.๓ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา <https://www.banton.ac.th>

banton.ac.th/index.php/cd/hmay-khaw?start=5

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

รายการหลัก

- Home
- บุคลากร
- ประวัติโรงเรียน
- วิสัยทัศน์
- สารสนเทศสำหรับครู
- ภาพและสื่อของเรา
- อาหารกลางวัน
- ITA 2567
- เขียนข่าว
- Q&A ถามและตอบ

เข้าสู่ระบบ

ชื่อผู้ใช้

รหัสผ่าน

จดการเข้าสู่ระบบ

2FA เป็น Authentication

เข้าสู่ระบบ

ลืมรหัสผ่าน?  
ลืมชื่อผู้ใช้?

คุณอยู่ที่: หน้าแรก / จดหมายข่าว

**ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)**

รายละเอียด

📍 เขียนโดย: ศุภรธรรมภา อิงพรพร

📅 หมวด: 5225252525

📄 เผยแพร่เมื่อ: 16 กรกฎาคม 2567

👁️ 12

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ ๖๗ / ๒๕๖๗ | วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

**ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)**

อาหารกลางวัน  
ITA 2567  
เขียนข่าว  
Q&A ถามและตอบ

เข้าสู่ระบบ

สวัสดี admin,  
ออกจากระบบ

👁️ 0

**NO GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ของขวัญ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

## กิจกรรมที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา จัดประชุม/อบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

### ๒.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน ของขวัญและของกำนัล โดยการให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์ (Infographic) และการขอบคุณในรูปแบบอื่น

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ได้การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัล ทั้งก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการอวยพร การให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์และการขอบคุณในรูปแบบอื่น โดยมีการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบนผ่านเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา







# NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



## ๒.๒ กิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ด้วยโปสเตอร์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

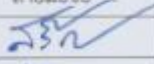

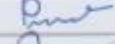

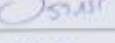




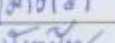


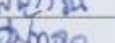
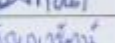
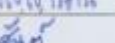

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ได้จัดกิจกรรมรณรงค์โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เข้ามาติดต่อราชการได้ตระหนักและรับรู้ รับทราบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ไว้ที่หน้าห้องทำงานของกลุ่มงานภายในหน่วยงาน



๒.๓ กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา ได้ประชาสัมพันธ์ วรรณคดีและนำแนวนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนภายในโรงเรียนร่วมลงนามรับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวนโยบายอย่างเคร่งครัด

ข้อมูลประกอบข้าราชการและบุคลากรใน  
โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา  
ร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุริยา ฤชากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
2	นายชุตพรทรัพย์ ทารพะยอม	ครู	
3	นางประคอง อ่อนจันทร์	ครู	
4	นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณวงศ์	ครู	
5	นางสาววราภรณ์ แสงมุต	ครู	
6	นางสาววรรณภา อินทรพร	ครู	
7	นางสาวอารียา รอดบ้านเกาะ	ครู	
8	นายเฉลิมวัฒน์ ศรีภา	ครู	
9	นายอุทิศกุล มูลอำภาศย์	ครู	
10	นางสาวสุนาดรา เสนา	ครู	
11	นางสาวนันทิมา คงนาวัง	ครู	
12	นางสาวสุชกัญญา เกื่อนบัวระบติ	ครู	
13	นางสาวสุพรรณิ ปาปะจ้อย	ครูอัตราจ้าง	
14	นางสาวมัทธนา พิทยาวิทย์	ครูพี่เลี้ยง	
15	นางสาวอัญญาวัฒน์ สีงโสนา	ธุรการ	
16	นายสันต์ ทาระวงศ์	นักการภารโรง	



## ๒.๔ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ได้อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการสร้าง ความตระหนักในการนำแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สู่การปฏิบัติ ณ หอประชุมประชาสามัคคี โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา



## ๒.๕ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา ได้ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา ได้จัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรียา ฤาชากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา



Chumchonbantonsripimolwittaya School Announcement  
Subject : Implementation of the “No Gift Policy” For Fiscal Year 2024

---

Chumchonbantonsripimolwittaya School Acknowledges the utmost significance of nurturing an organization culture, values, an appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personnel or others’ benefits, in accordance with the government’s policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practice, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Chumchonbantonsripimolwittaya School hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instance of corruption and misconduct.

This Announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 16<sup>th</sup> May 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suriya Ruechakul'.

(Mr.Suriya Ruechakul)

Director of Chumchonbantonsripimolwittaya School



๑. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะครูร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำกับติดตามการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ โดยการจัดทำตามแบบรายงานสรุปของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด
๓. โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา มีการเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

### สรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” นำโดยผู้บริหารสูงสุด คือ นายสุริยา ฤชาภูส ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมพร้อมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน เป็นระบบและมีความยั่งยืนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา เป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมประชาสามัคคี โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ หอประชุมประชาสามัคคี โรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา

๔. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องต่างๆ ในโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา

๕. ประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านไต้ศรีพิมลวิทยา เพื่อสร้างความตระหนัก และปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและไม่รับของกำนัลทุกชนิดตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๗. กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๘. ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียน

### ผลจากการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. โรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลิวทยา มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่ได้ประกาศเจตนารมณ์และเผยแพร่ ได้รับรู้ รับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

### ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๑. ความตระหนัก ความรับผิดชอบและความร่วมมือของบุคลากรภายในโรงเรียนทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. การกำกับ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยความสำเร็จเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

### ข้อเสนอแนะ/แนวทาง วิธีการนำไปใช้

๑. ข้อเสนอแนะ

๑) การนำวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สู่การปฏิบัติควรสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในโรงเรียน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยนำวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติเป็นภาระงานประจำ

๒. แนวทาง / วิธีการนำไปใช้

๑) สร้างความตระหนักเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรภายในโรงเรียน

๒) ประกาศใช้และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน